

CODE OF CONDUCT

Der vorliegende Verhaltenskodex stellt unsere Grundregeln und Prinzipien dar, nach denen wir alle, Mitarbeiter und Geschäftsführung der SRS Industrieofenbau GmbH, jetzt und in Zukunft verbindlich handeln und streben werden. Er richtet sich an jeden einzelnen gleichermaßen und dient als Leitlinie unseres täglichen Wirkens, um einen ethischen, ökologischen und sozialen Umgang mit Menschen und Ressourcen zu fördern. Dieser Anspruch richtet sich gleichermaßen an unsere Geschäftspartner und Stakeholder.

Unternehmensethik

- Grundprinzip und Verantwortung unseres wirtschaftlichen Handelns basieren auf der Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften.
- Wir handeln nach allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, hinsichtlich Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, sexueller Identität und Ethnie.
- Unsere Produkte entwickeln wir ausschließlich mit der Maßgabe, die Bedürfnisse der Gegenwart zufrieden zu stellen, ohne dabei die Erfüllung der Bedürfnisse künftiger Generationen zu gefährden
- Geschäftsentscheidungen treffen wir grundsätzlich und ausschließlich im besten Interesse unseres Unternehmens bei weitestgehender Vermeidung von Interessenskonflikten.
- Urheberrechte werden von uns beachtet und geschützt.
- Unser Handeln im weltweiten Wettbewerb ist verantwortungsvoll und fair.
- Zulieferprodukte werden zumeist beim Hersteller beschafft, so dass dem Bezug von gefälschter Ware (Markenfälschung, Produktpiraterie) vorgebeugt wird.
- Lieferanten wählen wir sorgfältig unter den Aspekten der Nachhaltigkeit aus und fordern von diesen ebenfalls die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Richtlinien sowie gängiger Regeln und Standards zur Sicherung der Nachhaltigkeit.
- Wir führen gewissenhaft und transparent firmeninterne Exportkontrollen (ICP) durch.
- Jegliche Form von Korruption, Bestechung und Erpressung wird abgelehnt.
- Unser Unternehmen führt eine lückenlose, gewissenhafte und transparente Buchhaltung und kommt der Pflicht zur Offenlegung der Bilanzdaten regelmäßig nach.
- Wir kommen unseren gesetzlichen Verpflichtungen zur Vorbeugung von Geldwäscheaktivitäten nach und beteiligen uns nicht an diesen.
- Wir fördern Transparenz, integriertes Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.
- Personenbezogene Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten werden in unserem Unternehmen durch ein Datenschutzmanagement geschützt.
- Jede Beschwerde wird von uns angenommen und sorgfältig und fair behandelt.

CODE OF CONDUCT

- Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit, Verstöße gegen Gesetze, behördliche Vorschriften sowie regulatorische Standards und interne Verhaltensregeln anonym und vertraulich zu übermitteln. Diese Hinweise werden von uns ebenfalls vertraulich und ohne Repressalien gegen unsere Mitarbeiter behandelt.
- [Wir vermeiden die Beschaffung und den Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden, insbesondere Rohstoffe aus konfliktbetroffenen Regionen.](#)

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

- Wir entgegennen Diskriminierung und fördern Chancengleichheit.
- Wir streben die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter an.

Menschen und Arbeitnehmerrechte

- Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und halten diese ein.
- Wir lehnen jegliche Form der Pflicht-, Zwangs- und Kinderarbeit ab.
- Die Entlohnung entspricht mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Branchen und Regionen.
- Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis zu bilden.
- Unsere regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt weniger als 48 Stunden, bzw. in Notfallsituationen weniger als 60 Stunden, jeweils inkl. Überstunden. Unsere Mitarbeiter haben mindestens einen Tag je sieben Tagen frei.
- Wir achten geltende rechtliche Verbote und Pflichten.
- Sofern keine staatlichen Regelungen vorhanden sind, greifen die Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe.
- Jeder Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- Mitarbeiter und Geschäftsleitung sind verpflichtet, andere in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen, insbesondere in den Themenfeldern:
 - Notfallvorsorge
 - Unfall- und Störungsmanagement
 - Arbeitsplatzergonomie
 - Brandschutz

CODE OF CONDUCT

Umweltschutz

- Geltende Umweltgesetze werden sowohl in Bezug auf die Geschäftstätigkeiten als auch bei in der Ausführung der angebotenen Produkte und Dienstleistungen eingehalten. Dies fordert SRS in gleichem Maße von ihren Geschäftspartnern.
- Die Nutzung von erneuerbaren Ressourcen wird angestrebt.
- Wasser, Rohstoffe und Energie sind schonend einzusetzen.
- Der Einsatz umwelt- und gesundheitsgefährdender Stoffe und Materialien ist weitestgehend zu vermeiden. Über ein Gefahrstoffmanagement wird die sichere Handhabung, Lagerung und Entsorgung geregelt.
- Restabfälle, Abwässer, Chemikalien und Emissionen werden möglichst vermieden, recycelt, oder gefahrlos und umweltfreundlich entsorgt.

Revidierter Text wird in blauer Schrift hervorgehoben!